


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования «Центр детского творчества»
Дмитриевского района Курской области

на 2025- 2028 годы

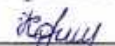
От работодателя:

Директор МБУ ДО
«Центр детского творчества»

 Л.В.Тарасова
«25» декабря 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Н. В. Кораблёва
«25» декабря 2025 г.



г. Дмитриев, 2025 год

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Дмитриевского района Курской области, в лице директора – Л.В.Тарасовой;

от работников:

- Первичная профсоюзная организация, в лице Председателя первичной профсоюзной организации – Н.В. Кораблёвой

договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» Дмитриевского района Курской области на 2025- 2028 годы:

1. Абзац шестой пункта 1.4 раздела I изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

2. В абзаце третьем пункте 4.5 раздела IV слова «на оплату труда в организациях» заменить словами «на оплату труда в организации».

3. В пункте 4.14 раздела IV:

в абзаце втором подпункта «б» слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

4. Раздел IV в соответствии со ст.135 ТК РФ дополнить пунктом 4.38 следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения

премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

5. Раздел IV в соответствии со ст. 268 ТК РФ дополнить пунктом 4.39 следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.».

6. Раздел VI в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг (изменения от 12.02.2025 № 37-пг) «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

«Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

7. Раздел VI во исполнение Указа Президента РФ № 63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 № 5 и учитывая важную роль семьи в развитии государства и общества дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

«Дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;

организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. привлечением семейных команд);

чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации.».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
на 5 (лесты) лист (ак)

Директор МБУ ДО «Центр детского творчества»

Дмитриевского района Курской области

Л. В. Тарасова

